

حق سنوات

به تمامی کارگران تعلق می گیرد.

در صورتی که کارگری کمتر از یک سال سابقه کار داشته باشد، به نسبت کارکردش «حق سنوات» او محاسبه و به او پرداخت می گردد.

پرداخت «حق سنوات»

همانند دستمزد، اجباری است.



دست تنها، بخت بهتری نخواهی داشت

ای برده، تو را که آزاد خواهد کرد؟
تنها کسانی که در ژرفا ژرف تاریکی اند،
رفیق، تنها اینان می توانند تو را ببینند،
تنها اینان می توانند فریادت را بشنوند.
همه یا هیچ، همه یا هیچ کس.

«برای اتحاد کارگران»



ماده ۲۴ قانون کار:

در صورت خاتمه قرارداد کار، کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید.

ماده ۳۱ قانون کار:

چنانچه خاتمه قرارداد کار به لحاظ ازکارافتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما باید بر اساس آخرین مزد کارگر به نسبت هر سال سابقه خدمت، **حقوقی** به میزان ۳۰ روز مزد به وی پرداخت نماید.

این وجه علاوه بر مستمری ازکارافتادگی و یا بازنشستگی کارگر است که توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود.

نکته

«حق سنوات» با «پایه سنوات» متفاوت است:

دقت شود «حق سنوات» را با «پایه سنوات» اشتباه نگیریم!

«پایه سنوات» چیست؟ یک مبلغ مشخصی است که هرساله توسط اداره کار ابلاغ می شود.

مبلغ «پایه سنوات» برای سال ۱۴۰۴ معادل ماهیانه ۲۸۲،۰۰۰ تومان اعلام شده است. برای سال ۱۴۰۵ معادل ماهیانه ۵۰۰،۰۰۰ تومان اعلام شده است. (این مبلغ را شورای عالی کار مشخص می کند).

«پایه سنوات» به کارگرانی تعلق می گیرد که سال اول فعالیت خود در یک کارگاه را به پایان رسانده و سال دوم همکاری خود را با آن مجموعه سپری می کنند.

مثال

اگر کارگری سه سال سابقه کار داشته باشد، هنگام پایان همکاری باید معادل سه حقوق (یعنی برای هر سال، یک حقوق) «حق سنوات» دریافت کند.

اگر کارگری به مدت یکسال کامل (یعنی ۳۶۵ روز) در کارگاهی با حقوق ماهانه (به فرض) ۱۰.۵۰۰.۰۰۰ تومان مشغول به کار بوده است، پس از اتمام قرارداد کار وی، مبلغ ۱۰.۵۰۰.۰۰۰ تومان (معادل حقوق یک ماه کارگر) به عنوان «حق سنوات» یک سال کارکردش به او پرداخت می گردد.

طبق ماده ۲۴ و ۳۱ قانون کار محاسبه آن با فرمول زیر بدست می آید.

$$\text{تعداد روزهای کار کارگر} \times \frac{\text{یک ماه حقوق کارگر}}{۳۶۵} = \text{سنوات حق}$$

$$۳۶۵ \text{ روزکاری} \times \frac{\text{تومان } ۱۰,۵۰۰,۰۰۰}{۳۶۵} = \text{حق سنوات}$$

$$= \text{تومان } ۱۰,۵۰۰,۰۰۰$$

«حق سنوات» مشمول پرداخت بیمه و مالیات

نیست.

