

آنچه در مورد بیمه به ما کارگران نمی گویند!



بیمه نشدن یا پرداخت نشدن حق بیمه توسط کارفرما از مشکلاتی است که کارگران زیادی با آن مواجه هستند. پرداخت نشدن حق بیمه باعث محرومیت کارگر از حمایت‌های بیمه‌ای و درمانی می‌شود. آیا کارفرما می‌تواند کارگر را بیمه نکند؟ آیا کارفرما می‌تواند حق بیمه را پرداخت نکند؟ آیا تامین اجتماعی حق دارد به کارگر خدمات درمانی ارائه ندهد؟ ببینیم قانون چه می‌گوید؟

آیا کارفرما می‌تواند کارگر را بیمه نکند؟

خیر- بر اساس قوانین جمهوری اسلامی ایران، کارگرانی که در کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و مؤسسات مشمول قانون کار مشغول به کار هستند، باید از روز نخست تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند.

ماده ۱۴۸ قانون کار:

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلفند براساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند.

قانون در ارتباط با کارفرمایی که ماده ۱۴۸ را رعایت نمی‌کند چه مجازاتی در نظر گرفته است؟

در ماده ۱۸۳ قانون کار به این مساله پرداخت شده است. کارفرمایی که از بیمه کردن کارگران خود خودداری کند، علاوه بر پرداخت کلیه حقوق متعلق به کارگر (شامل سهم کارفرما)، به جریمه نقدی معادل دو تا ده برابر حق بیمه مربوطه محکوم خواهد شد. در تعیین میزان جریمه، شرایط و امکانات کارفرما و مراتب جرم مورد توجه قرار می‌گیرد.

ماده ۱۸۳ قانون کار:

کارفرمایانی که برخلاف مفاد ماده ۱۴۸ این قانون از بیمه نمودن کارگران خود خودداری نمایند، علاوه بر تادیه کلیه حقوق متعلق به کارگر (سهم کارفرما) با توجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به جریمه نقدی معادل دو تا ده برابر حق بیمه مربوطه محکوم خواهند شد.

مسئولیت پرداخت حق بیمه در نهایت برعهده‌ی چه کسی است؟

در ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی چنین آمده است: کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه‌ی سهم خود و بیمه شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده (کارگر) خودداری کند شخصا مسئول پرداخت آن خواهد بود. تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان (تأمین اجتماعی) در مقابل بیمه شده (کارگر) نخواهد بود.

آیا تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه باعث می‌شود سازمان تأمین اجتماعی تعهداتش را انجام ندهد؟

خیر- بر اساس ماده‌ی ۳۶ قانون تأمین اجتماعی تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن باعث رفع مسئولیت این سازمان نخواهد بود و این سازمان در قبال کارگر مسئول است.

در شغل‌هایی که کارگران به صورت موردی و درصدی حقوق دریافت می‌کنند آیا کارفرما موظف به پرداخت حق بیمه است؟

ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی تبصره‌ای دارد که به این مساله می‌پردازد:

تبصره - بیمه‌شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها به ترتیب مذکور در ماده ۳۱ این قانون تأمین می‌شود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تأدیه نمایند، ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

ماده ۳۱:

در مورد بیمه‌شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین می‌شود درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار خواهد گرفت.

در نتیجه در مورد این شغل‌ها رابطه‌ی کارگری و کارفرمایی برقرار است و کارگران باید بیمه شوند و از سایر مزایای قانون کار مثل عیدی و سنوات و مرخصی کاملاً برخوردار شوند. کارفرمایان چنین کارهایی عموماً با عنوان قید شراکت و یا این که کارگر خود باید خود را بیمه کند از وظایف قانونی خود شانه خالی می‌کنند. مشاغلی مانند ویزیتری فروش کالا و یا مشاغل زیادی در حوزه‌ی در مان مثل گفتار درمانی و کاردرمانی و فیزیوتراپی...