

رژیم جعلی و جنایتکار اسرائیل در جنگی دوازده روزه بخشی از زیرساخت های نظامی و اجتماعی ایران را نابود کرد. آمار کشته شده ها بیش از ۱۰۰۰ نفر تاکنون گزارش شده است. در شرایط حال حاضر در آتش بس به سر می بریم ولی بهتر است ما کلرگران با آگاهی از شرایط دوران جنگ برای زمان های اینچنینی آمادگی داشته باشیم و از حق و حقوق خود آگاه شویم.

آیا در زمان جنگ کارفرما می تواند قرارداد کار کلرگران را تعلیق نماید؟

ماده ۱۵ قانون کار: در موردی که به واسطه قوه قهریه و یا بروز حوادث غیر قابل پیش بینی که وقوع آن از اراده طرفین خارج است، تمام یا قسمتی از کلرگاه تعطیل شود و انجام تعهدات کلرگر یا کارفرما به طور موقت غیرممکن گردد، قراردادهای کار با کلرگران تمام یا آن قسمت از کلرگاه که تعطیل می شود به حال تعلیق در می آید. تشخیص موارد فوق با وزارت کار و امور اجتماعی است.

کارفرمایان از این ماده به عنوان توجیهی برای تعلیق قرارداد یا عدم پرداخت دستمزدها سود جستند. اما باید توجه داشت که این ماده در جنگ ۱۲ روزه ی اسرائیل علیه ایران در مورد اکثر کلرگاه ها صادق نبوده است. این ماده تنها کلرگاه هایی را شامل می شود که یا مستقیم مورد اصابت دشمن قرار گرفته اند و یا تخریب شده اند و تنها مرجع رسمی تشخیص این موضوع وزارت کار است. کلرگران باید هوشیار باشند اگر انفجار ناشی از جنگ باعث تعطیلی کلرگاه شده باشد، قرارداد تعلیق می شود، نه اینکه فسخ و یا اتمام کار باشد. مدت زمان تعلیق شده به انتهای قرارداد اضافه می شود.

آیا کارفرما بعد از جنگ می تواند کلرگران را اخراج کند؟

ماده ۳۰ قانون کار: چنانچه کلرگاه بر اثر قوه قهریه (زلزله، سیل و امثال این ها) و یا حوادث غیرقابل پیش بینی (جنگ و نظایر آن) تعطیل گردد و کلرگران آن بیکار شوند پس از فعالیت مجدد کلرگاه، کارفرما مکلف است کلرگران بیکار شده را در همان واحد بازسازی شده و مشاغل که در آن بوجود می آید به کار اصلی بگمارد.

در نتیجه طبق این ماده کارفرما حق اخراج کلرگران را بعد از جنگ ندارد.

کارفرمایی که در ایام جنگ، کلرگاه را تعطیل کرده باشد، آیا می تواند این ایام را از مرخصی کلرگران کم کند؟

ماده ۶۹ قانون کار: تاریخ استفاده از مرخصی با توافق کلرگر و کارفرما تعیین می شود و در صورت اختلاف بین کلرگر و کارفرما نظر اداره کار و امور اجتماعی محل لازم الاجرا است.

بر اساس این بند از قانون کار اگر کارفرما بطور یکجانبه و به اجبار کلرگران را به مرخصی بفرستد نمی تواند این ایام را جزو مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق و دستمزد به حساب بیاورد چراکه استفاده از مرخصی باید با توافق کلرگر صورت گیرد.

اگر به علت شرایط جنگ بیکار شدیم، آیا بیمه بیکاری به ما تعلق می گیرد؟

تبصره ۲- بیمه شدگانی که به علت بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه از قبیل سیل، زلزله جنگ، آتش سوزی و ... بیکار می شوند با معرفی واحد کار و امور اجتماعی محل، از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد.

در نتیجه اگر کلرگری در شرایط جنگ بیکار شود می تواند از مقرری بیمه بیکاری استفاده نماید.

حداقل ۶ ماه کار در آخرین کلرگاه می باشد تکلیف کلرگری که کمتر از ۶ ماه کار در آخرین کلرگاه کار کرده است چیست؟

ماده ۶ آیین نامه اجرایی قانون بیمه بیکاری: بیمه شدگانی که بعثت بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش سوزی و ... بیکار می شوند، در صورتی که سابقه پرداخت حق بیمه آنان کمتر از ۶ ماه باشد، مطابق با مشمولینی که دارای ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه می باشند از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود. طبق این ماده به این کلرگران نیز بیمه بیکاری تعلق می گیرد.

اگر قرارداد کار ساعتی و کارمزدی باشد، در شرایط جنگ چه خواهد آمد؟

ماده ۴ آیین نامه اجرایی: در صورت توقف کار به واسطه قوه قهریه یا حوادث غیر قابل پیش بینی که وقوع آن از اراده طرفین خارج باشد مقررات ماده ۱۵ قانون کار اجراء خواهد شد. ولی هرگاه عوامل توقف کار برای کارفرما قابل پیش بینی بوده و خارج از اختیار کلرگر باشد، کارفرما علاوه بر مزد ثابت (در مورد قرارداد کار ترکیبی) مکلف به پرداخت مزد مدت توقف کار به مأخذ متوسط کارمزد آخرین ماه کلرکرد کلرگر خواهد بود. در صورت بروز اختلاف، تشخیص موارد فوق با وزارت کار و امور اجتماعی است.

از آنجایی که در مشاغل سخت و زیان آور توالی شغلی مهم است، آیا جنگ موجب از بین رفتن توالی اشتغال خواهد شد؟

ماده ۱۲ آیین نامه اجرایی: نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد:

۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد. ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی) مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی (که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کلرگاه به طور موقت تعطیل می گردد.

راهنمای کلرگران در دوران جنگ



**در جنگی که امپریالیست‌ها و صهیونیست‌ها
علیه ایران به راه انداخته‌اند...**



**در شرایطی که پروژدهای ویرانگر امپریالیستی
کل جامعه را تهدید می‌کند...**

طبقه‌ی کارگر ایران!

**علیه امپریالیسم جنگ‌افروز
علیه صهیونیسم اشغالگر
علیه سرمایه‌داری استثمارگر**

متحد شوید!



تصویر پس زمینه مربوط به بمباران سایت تولیدی کارخانه فردا موتورز در بروجرد است. رژیم صهیونیستی این کارخانه را به بهانه داشتن خدمات پشتیبانی نظامی بمباران کرد. در جریان بمباران دو کلرگر شهید و تعداد زیادی مجروح شدند و زیرساخت‌های کارخانه آسیب دید.

www.peykaan.com

طبق آخرین اخبار در جریان تجاوز رژیم صهیونیستی ۹ شهرک صنعتی در ۷ استان کشور آسیب دید که طی آن ۱۵ واحد صنعتی بین ۴۰ تا ۶۰ درصد خسارت دیدند. بجز این واحدهای صنعتی که کلرگانشان با بیکاری روبرو هستند کلرگاه‌های زیادی نیز شنیده می‌شود که دست به اخراج دست جمعی کلرگران زده‌اند. اکنون چه می‌توان کرد؟ در چنین شرایطی وجود اتحادیه‌های قدرتمند و مستقل کلرگری سدیست بر این موج اخراج‌ها.

مطالبات ما کلرگران در دوران جنگ:

- ۱- جلوگیری از اخراج کلرگران در دوران جنگ و پس از آن
- ۲- برخورد با کارفرمایان خاطی و فراری
- ۳- افزایش ضرایب بیمه بیکاری
- ۴- حمایت دولتی در زمینه معیشت و بهداشت کلرگران
- ۵- جلوگیری از تورم و دلالتی‌های سرمایه‌داران

دولت به تلزگی اعلام کرده است ۶۰ هزار میلیارد تومان از منابع بانکی را برای حمایت از بازار سرمایه اختصاص داده است. این در حالی است که همین دولت چند ماه پیش حاضر نشد حداقل دستمزد کلرگران را به اندازه سبد معیشت افزایش دهد.