

رژیم جعلی و جنایتکار اسرائیل در جنگی دوازده روزه بخشی از زیرساخت های نظامی و اجتماعی ایران را نابود کرد. آمار کشته شده ها بیش از ۱۰۰۰ نفر تاکنون گزارش شده است. در شرایط حال حاضر در آتش بس به سر می بریم ولی بهتر است ما کارگران با آگاهی از شرایط دوران جنگ برای زمان های اینچینی آمادگی داشته باشیم و از حق و حقوق خود آگاه شویم.

آیا در زمان جنگ کارفرما می تواند قرارداد کار کارگران را تعلیق نماید؟

ماده ۱۵ قانون کار: در موردی که به واسطه قوه قهریه و یا بروز حوادث غیر قابل پیش بینی که وقوع آن از اراده طرفین خارج است، تمام یا قسمتی از کارگاه تعطیل شود و انجام تعهدات کارگر یا کارفرما به طور موقت غیرممکن گردد، قراردادهای کار با کارگران تمام یا آن قسمت از کارگاه که تعطیل می شود به حال تعلیق در می آید. تشخیص موارد فوق با وزارت کار و امور اجتماعی است. کارفرمایان از این ماده به عنوان توجیهی برای تعلیق قرارداد یا عدم پرداخت دستمزدها سود جسته اند. اما باید توجه داشت که این ماده در جنگ ۱۲ روزه اسرائیل علیه ایران در مورد اکثر کارگاه ها صادق نبوده است. این ماده تنها کارگاه هایی را شامل می شود که یا مستقیم مورد اصابت دشمن قرار گرفته اند و یا تخریب شده اند و تنها مرجع رسمی تشخیص این موضوع وزارت کار است. کارگران باید هوشیار باشند اگر انفجار ناشی از جنگ باعث تعطیلی کارگاه شده باشد، قرارداد تعلیق می شود، نه اینکه فسخ و یا اتمام کار باشد. مدت زمان تعلیق شده به انتهای قرارداد اضافه می شود.

آیا کارفرما بعد از جنگ می تواند کارگران را اخراج کند؟

ماده ۳۰ قانون کار: چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه (زلزله، سیل و امثال این ها) و یا حوادث غیرقابل پیش بینی (جنگ و نظایر آن) تعطیل گردد و کارگران آن بیکار شوند پس از فعالیت مجدد کارگاه، کارفرما مکلف است کارگران بیکار شده را در همان واحد بازسازی شده و مشاغلی که در آن بوجد می آید به کار اصلی بگمارد.

در نتیجه طبق این ماده کارفرما حق اخراج کارگران را بعد از جنگ ندارد.

از آنجایی که در مشاغل سخت و زیان آور توالی شغلی مهم است، آیا جنگ موجب از بین رفتن توالی اشتغال خواهد شد؟

ماده ۱۲ آیین نامه اجرایی: نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد. ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی (که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد. در نتیجه جنگ موجب از بین رفتن توالی اشتغال نمی گردد.

اگر به علت شرایط جنگ بیکار شدیم، آیا بیمه بیکاری به ما تعلق می گیرد؟

تبصره ۲- بیمه شدگانی که به علت بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه از قبیل سیل، زلزله جنگ، آتش سوزی و ... بیکار می شوند با معرفی واحد کار و امور اجتماعی محل، از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد. در نتیجه اگر کارگری در شرایط جنگ بیکار شود می تواند از مقرری بیمه بیکاری استفاده نماید.

از آنجایی که دریافت مقرری بیمه بیکاری منوط به داشتن حداقل ۶ ماه کار در آخرین کارگاه می باشد تکلیف کارگری که کمتر از ۶ ماه کار در آخرین کارگاه کار کرده است چیست؟

ماده ۶ آیین نامه اجرایی قانون بیمه بیکاری: بیمه شدگانی که بعلت بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش سوزی و ... بیکار می شوند، در صورتی که سابقه پرداخت حق بیمه آنان کمتر از ۶ ماه باشد، مطابق با مشمولینی که دارای ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه می باشند از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود. طبق این ماده به این کارگران نیز بیمه بیکاری تعلق می گیرد.

اگر قرارداد کار ساعتی و کارمزدی باشد، در شرایط جنگ چه خواهد آمد؟

ماده ۴ آیین نامه اجرایی: در صورت توقف کار به واسطه قوه قهریه یا حوادث غیرقابل پیش بینی که وقوع آن از اراده طرفین خارج باشد مقررات ماده ۱۵ قانون کار اجراء خواهد شد. ولی هرگاه عوامل توقف کار برای کارفرما قابل پیش بینی بوده و خارج از اختیار کارگر باشد، کارفرما علاوه بر مزد ثابت (در مورد قرارداد کار ترکیبی) مکلف به پرداخت مزد مدت توقف کار به مأخذ متوسط کارمزد آخرین ماه کارکرد کارگر خواهد بود. در صورت بروز اختلاف، تشخیص موارد فوق با وزارت کار و امور اجتماعی است.

کارفرمایی که در ایام جنگ، کارگاه را تعطیل کرده باشد، آیا می تواند این ایام را از مرخصی کارگران کم کند؟

ماده ۶۹ قانون کار: تاریخ استفاده از مرخصی با توافق کارگر و کارفرما تعیین می شود و در صورت اختلاف بین کارگر و کارفرما نظر اداره کار و امور اجتماعی محل لازم الاجرا است. بر اساس این بند از قانون کار اگر کارفرما بطور یکجانبه و به اجبار کارگران را به مرخصی بفرستد نمی تواند این ایام را جزو مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق و دستمزد به حساب بیاورد چراکه استفاده از مرخصی باید با توافق کارگر صورت گیرد.

راهنمای کارگران در دوران جنگ



**در جنگی که امپریالیست‌ها و صهیونیست‌ها
علیه ایران به راه انداخته‌اند...**



**در شرایطی که پروژه‌های ویرانگر امپریالیستی
کل جامعه را تهدید می‌کند...**

**طبقه‌ی کارگر ایران!
علیه امپریالیسم جنگ افروز
علیه صهیونیسم اشغالگر
علیه سرمایه‌داری استثمارگر
متحد شوید!**



www.peykaan.com

تصویر پس زمینه مربوط به بمباران سایت تولیدی کارخانه فردا موتورز در بروجرد است. رژیم صهیونیستی این کارخانه را به بهانه داشتن خدمات پشتیبانی نظامی بمباران کرد. در جریان بمباران دو کارگر شهید و تعداد زیادی مجروح شدند و زیرساخت‌های کارخانه آسیب دید.

www.peykaan.com

طبق آخرین اخبار در جریان تجاوز رژیم صهیونیستی ۹ شهرک صنعتی در ۷ استان کشور آسیب دید که طی آن ۱۵ واحد صنعتی بین ۴۰ تا ۶۰ درصد خسارت دیدند. بجز این واحدهای صنعتی که کارگانشان با بیکاری روبرو هستند کارگاه‌های زیادی نیز شنیده می‌شود که دست به اخراج دست جمعی کارگران زده‌اند. اکنون چه می‌توان کرد؟ در چنین شرایطی وجود اتحادیه‌های قدرتمند و مستقل کارگری سدیست بر این موج اخراج‌ها.

مطالبات ما کارگران در دوران جنگ:

- (۱) جلوگیری از اخراج کارگران در دوران جنگ و پس از آن
- (۲) برخورد با کارفرمایان خاطی و فراری
- (۳) افزایش ضرایب بیمه بیکاری
- (۴) حمایت دولتی در زمینه معیشت و بهداشت کارگران
- (۵) جلوگیری از تورم و دلالتی‌های سرمایه‌داران

دولت به تازگی اعلام کرده است ۶۰ هزار میلیارد تومان از منابع بانکی را برای حمایت از بازار سرمایه اختصاص داده است. این در حالی است که همین دولت چند ماه پیش حاضر نشد حداقل دستمزد کارگران را به اندازه سبد معیشت افزایش دهد.