



تعطیل کاری چیست؟

نحوه محاسبه تعطیل کاری

تعطیل کاری و جمعه کاری چه تفاوتی دارند؟

تعطیلات رسمی کارگران شامل چه روزهایی می‌شوند؟

تعطیل کاری برای کارگرهایی که در روز جمعه کار می‌کنند چگونه محاسبه می‌شود؟

برشی از قانون کار

ماده ۶۱ - ارجاع کار اضافی به کارگرانی که کار شبانه یا کارهای خطرناک و سخت و زیان‌آور انجام می‌دهند ممنوع است

ماده ۶۳ - علاوه بر تعطیلات رسمی کشور، روز کارگر (۱۱ اردیبهشت) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران به حساب می‌آید

ماده ۵۱ -

ساعت کار در این قانون مدت زمانی است که کارگر نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می‌دهد. به غیر از مواردی که در این قانون مستثنی شده است ساعات کار کارگران در شبانه روز نباید از ۸ ساعت تجاوز نماید

تبصره ۱ - کارفرما با توافق کارگران، نماینده یا نمایندگان قانونی آنان می‌تواند ساعات کار را در بعضی از روزهای هفته کمتر از میزان مقرر و در دیگر روزها اضافه بر این میزان تعیین کند به شرط آن که مجموع ساعات کار هر هفته از ۴۴ ساعت تجاوز نکند

ماده ۵۹

در شرایط عادی ارجاع کار اضافی به کارگر با شرایط ذیل مجاز است الف- موافقت کارگر

ب- پرداخت ۴۰ درصد اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی تبصره- ساعات کار اضافی ارجاعی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید مگر در (موارد استثنایی با توافق طرفین)

ماده ۶۲ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می باشد تبصره ۱ : در امور مربوط به خدمات عمومی نظیر آب، برق، اتوبوسرانی و یا در کارگاههایی که حسب نوع یا ضرورت کار و یا توافق طرفین، به طور مستمر روز دیگری برای تعطیل تعیین شود همان روز در حکم روز تعطیل هفتگی خواهد بود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباری است. کارگرانی که به هر عنوان به این ترتیب روزهای جمعه کار می‌کنند، در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد تبصره ۲ : در صورتی که روزهای کار در هفته کمتر از شش روز باشد، مزد روز تعطیل هفتگی کارگر معادل یک ششم مجموع فرد یا حقوق دریافتی وی در روزهای کار در هفته خواهد بود

تبصره ۳ : کارگاههایی که با انجام ۵ روز کار در هفته و ۴۴ ساعت کار قانونی کارگزارانشان از دو روز تعطیل استفاده می‌کنند، مزد هر یک از دو روز تعطیل هفتگی برابر با مزد روزانه کارگران خواهد بود

با سلام

مأخذ اضافه کاری چیست؟

آیا مزایای مستمر از قبیل حق فنی، بدی آب و هوا، حق جذب و غیره مشمول مأخذ اضافه کاری می‌شود؟

سلام

اضافه کاری : پرداخت (۴۰درصد) اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی می باشد طبق ماده ۳۶- مزد ثابت، عبارت است از مجموع مزد شغل و مزایای ثابت (مستمر) پرداختی به تبع شغل ، تبصره ۳- مزایای رفاهی و انگیزه ای از قبیل کمک هزینه مسکن، خواربار و کمک عایله مندی پاداش افزایش تولید و سود سالانه جزو مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی شود لذا مزایای مستمر بجز مزایای رفاهی جزئی از مزد هستند و باید در محاسبات اعمال شوند

بنده نگهبان هستم ۱۲ ساعت کار ۳۶ ساعت استراحت اما جدیداً برای ما جمعه کاری و تعطیل کاری واریز نمیشه و میگن قانون جدید هستش میخواستیم بپرسم همچین چیزی هست؟؟

تاکنون تغییری در قانون ایجاد نشده و دریافت مبالغ اضافه بر مزد عادی برای روز جمعه و تعطیلات پا برجاست

طبق تبصره ۱ ماده ۶۲ قانون کار، کارگرانی که به هر عنوان روزهای جمعه کار می‌کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰درصد اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد. بابت کار در روز تعطیل نیز ۴۰درصد اضافه بر مزد عادی دریافت میکنند

بنده به همراه ۲ نفر از همکارانم با عنوان نیروی تاسیسات در قسمت موتورخانه، به صورت ۲۴ساعت شیفت و ۴۸ ساعت استراحت مشغول به کار هستیم

خواهشمندم لطف کنید در خصوص محاسبه حقوق و اضافه کار چگونه محاسبه باید کرد

۲۴ ساعت کار و ۴۸ ساعت استراحت کار مختلط است. مطابق ماده ۵۳ قانون کار، کاری که بخشی از آن در روز و بخشی از آن در شب واقع شود، کار مختلط محسوب می‌شود؛ برای آن بخش از کار که در شب واقع می‌شود به ازای هر ساعت کار معادل ۳۵درصد اضافه بر دستمزد کار عادی پرداخت می‌شود

در صورتی که ساعات کاری طی ماه از میزان ساعات کار موظفی بیشتر شود، به ازای هر ساعت کار اضافه معادل ۴۰درصد اضافه بر دستمزد ساعات کار عادی به کارگر پرداخت می‌شود. همچنین کار اضافی زمانی اضافه کار محاسبه می‌شود که ساعات کار موظفی کارگر طی ماه کامل شده باشد

فوق‌العاده اضافه کاری (تعطیل کاری) =

(۷,۳۳ ÷ دستمزد روزانه) × ۱۴۰٪ × تعداد ساعات اضافه کاری در ماه

فوق‌العاده جمعه کاری =

(۷,۳۳ ÷ دستمزد روزانه) × ۱۸۰٪ × تعداد ساعات اضافه کاری در ماه

نکته:

با توجه به ماده ۶۱ قانون کار اصولاً کار، در روز جمعه ممنوع بوده و لذا انجام اضافه کاری نیز در این روز مجاز نخواهد بود مگر اینکه طبق توافق روز دیگری به عنوان تعطیل هفتگی برای کارگر تعیین شده باشد و چنانچه روز دیگری به عنوان روز تعطیل هفتگی تعیین شده باشد مزد روز جمعه ۴۰درصد بیش از مزد روزهای عادی هفته بوده و در صورت انجام اضافه کاری در این روز (بیش از ۷ساعت و ۳۳دقیقه) مزد هر ساعت اضافه کاری در این روز به طریقه زیر حساب خواهد شد

مزد روز جمعه = ۱/۴ * مزد روز عادی

مزد یک ساعت کار در روز جمعه = ۷/۳۳ * مزد روز جمعه

مزد یک ساعت اضافه کار در روز جمعه برابر است با : ۱/۴ * مزد یک ساعت کار در روز جمعه

کارفرما نمی‌تواند کارگر را مجبور کند که تمام روزهای هفته را کار کند. طبق قانون کار ایران هر کارگر حق دارد که حداقل یک روز در هفته تعطیل باشد و هرگونه درخواست کارفرما که بر خلاف این گفته صریح قانون است غیرقانونی در نظر گرفته می‌شود و کارگر می‌تواند از آن سرپیچی کند

تعطیل کاری در واقع برابر با اضافه کاری است و مفهومی به نام تعطیل کاری یا نحوه محاسبه تعطیل کاری در قانون کار تعریف نشده است. قانون تعطیل کاری در عرف به معنای دستمزد اضافه کاری است که کارگر برای کار در روزهای تعطیل رسمی دریافت می‌کند

کار در روز جمعه حتی اگر بخشی از ساعات موظفی شخص باشد، باز هم مستحق دریافت جمعه کاری است، هر کارگری در صورت انجام کار در روز جمعه، مستحق دریافت ۴۰٪ مزد بیشتر است. بنابراین اگر کارگری نوبت کاری دارد و به صورت شیفتی کار میکند و در روز جمعه نیز مشغول به کار است، دستمزد عادی خود بابت نوبت کاری را به اضافه ۴۰٪ مبلغ اضافه تر بابت جمعه کاری دریافت میکند

